

## **Lokalt kollektivavtal om fortsatt partiell tillämpning av förhandlingsordning av RALS 2010-T, § 7:3 1 st, för perioden 1 oktober 2017 – 30 september 2018.**

### **§ 1**

Lokala parter konstaterar att det föreligger samsyn i att arbeta vidare för att på sikt kunna fullfölja § 7:2 i RALS 2010-T för arbetstagare vid Umeå universitet som är medlemmar i Saco-S. Parterna är överens om att det föreligger ett lokalt utvecklingsbehov för att fullfölja det centrala avtalets intentioner. Parterna gör bedömningen att ett införande av lönesättande samtal bör ske etappvis.

För att skapa goda förutsättningar för att genomföra lönerevision genom lönesättande samtal vid Umeå universitet, träffar lokala parter avtal om avsteg från § 7:2 under 2017.

Lönesättande samtal ska användas som lönesättningsmetod för delar av verksamheten under år 2017 men lönerevisionen genomförs huvudsakligen enligt § 7:3.

### **§ 2**

Arbetsgivaren kallar årligen samtliga anställda till utvecklingsamtal. Vid utvecklingssamtalet träffas överenskommelse om vad som förväntas av båda parter under kommande verksamhetsår. Överenskommelsen bör dokumenteras och sammanfattas av chef och medarbetare.

### **§ 3**

Senast den 22 mars meddelar arbetsgivaren vilka som ska tillämpa lönesättande samtal som lönesättningsmetod vid årets lönerevision. Saco meddelar senast den 10 april eventuell avvikande mening om lönesättningsmetod. I de fall samsyn om lönesättningsmetod inte kan uppnås mellan parterna (se centrala parter kommentarer i §2) begärs stöd från centrala parter.

Saco-S meddelar senast den 30 juni vilka anställda som är deras medlemmar där lönesättande samtal ska genomföras.

### **§ 4**

Arbetsgivaren tillförsäkrar att tid avsätts så att anställda enligt § 3 ges möjlighet att genomföra lönesättande samtal innan den 15 november 2017. Om detta är uppfyllt och den anställde uteblir från det lönesättande samtalet kan frågan om ny lön inte föras vidare till lokal förhandling enligt § 7:3 RALS 2010-T.

### **§ 5**

Vid det lönesättande samtalet sker återkoppling av det som var överenskommet enligt § 2. I samtalet ska fokus läggas på förutsättningar och resultat kopplat till lönekriterierna. Både chefs och anställds bedömning ska diskuteras. Chefen ska också förklara kopplingen mellan arbetsresultat och ny lön. Lönesättningen utgår från lönekriterier och Umeå universitets lönepolicy.



§ 6

Chef och anställd ska i normala fall efter en konstruktiv dialog gemensamt underteckna en överenskommelse om ny lön. I de fall dialogen mellan chef och anställd inte resulterar i en överenskommelse om ny lön tillämpas lokala förhandlingar enligt § 7:3 i RALS 2010-T.

§ 7

Berörda anställda enligt § 3 ska erbjudas lönesättande samtal. I de fall ett fysiskt möte är svårt att genomföra, exempelvis för föräldralediga, sjukskrivna eller anställda med URA-kontrakt, ser parterna positivt på alternativa lösningar av samtalsform.

§ 8

Ett partsgemensamt arbete i enlighet med RALS 2010-T ska fortsatt bedrivas. Oberoende lönesättningsmetod är målsättningen att ny lön utbetalas i januari 2018, med retroaktivitet från 1 oktober 2017. Lokalt avtal som träffas, t.ex. gällande utrymme eller förändring av lönebild, gäller såväl vid lönesättande samtal som vid traditionell förhandling om inte annat avtalas.

§ 9

Avtalet gäller lönerevisionsperioden 1 oktober 2017 till och med den 30 september 2018.

För Umeå universitet  
Helene Öberg

För Saco-S  
Håkan Lindkvist

12/4-17