

**Inplaceringsnormer för anställning som doktorand och anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag vid institutionen för odontologi när innehavaren är leg tandläkare****1 §**

Från 2016-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand eller assistent i kombination med utbildningsbidrag.

	Kategori	Inplaceringsintervall
I	Leg tandläkare och med mindre eller lika med 2 års allmänpraktik	ingångslön 27 800 minst 60 högskolepoäng 29 500 minst 120 högskolepoäng /lic 30 900 minst 195 högskolepoäng 32 800
II	Leg tandläkare och med mer än 2 års allmänpraktik, specialist	ingångslön 28 400 minst 60 högskolepoäng 30 000 minst 120 högskolepoäng /lic 32 600 minst 195 högskolepoäng 35 000

2 §

Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3 §

Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekanus och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

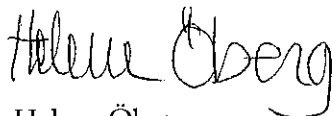
4 §

Poängen i lönetrappan avser avklarade kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5 §

Avtalet gäller från och med 2016-10-01 till och med 2017-09-30 inom ramen för RALS 2010-T.

För Umeå universitet:



Helene Öberg

För Saco-S



Håkan Lindkvist

2/11-16

Tillämpningsanvisningar

Poäng ska kontinuerligt dokumenteras i såväl individuell studieplan som i Ladok. Det är viktigt att angivna nivåer kan identifieras för en korrekt lönesättning enligt avtalet. Prefekten fattar beslut om uppnådd poängnivå efter samråd med handledaren. Intyg om uppnådd nivå ska omedelbart skickas till Löneadministrativa enheten.