



Lokalt kollektivavtal

Dnr AN 2.2.7-1135-16

2016-10-13

Mellan Saco-S, OFR/S, SEKO och Umeå Universitet sluts lokalt avtal om lönesättning som doktorand eller assistent i kombination med utbildningsbidrag

1§

Från 2016-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand eller assistent i kombination med utbildningsbidrag.

Nivå 1	Ingångslön	26 000 kr
Nivå 2	År 2 eller minst 60 högskolepoäng	27 200 kr
Nivå 3	År 3 eller minst 120 högskolepoäng/lic ex	29 300 kr
Nivå 4	Minst 195 högskolepoäng	30 300 kr

2§

Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3§

Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekanus och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

4§

Poängen i lönetrappan avser kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5§

Avtalet gäller från och med 2016-10-01 med stöd av RALS 2010-T och RALS 2016-2017.

För Umeå universitet

Helene Öberg

För Saco-S

Håkan Lindkvist

För OFR/S

Maria Persson

2016-10-14

För SEKO

Siv Sjödin

2016-10-14



Bilaga

Dnr AN 2.2.7-1135-16

2016-10-13

Tillämpningsanvisningar doktorandstegen

Lönen avser heltid vid anställning som doktorand. Assistent med utbildningsbidrag har lön motsvarande anställningsgraden, dvs anställningsgrad x doktorandlönenivå och därutöver utbildningsbidrag.

Nivå 2 och 3 uppnås efter fullgjort första respektive andra år inom forskarutbildningen. Med fullgjord tid avses även tid då doktoranden varit sjukskriven eller föräldraledig. I de fall den individuella studieplanen omfattar 5 år höjs lönen till nivå 2 istället efter 15 månader och nivå 3 efter 30 månader. I de fall doktorandutbildningen enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid höjs lönen till nivå 2 istället efter 24 månader och nivå 3 efter 48 månader.

Nivå 4 uppnås efter minst 195 högskolepoäng eller 9 månader retroaktivt från datum för disputation. Då studierna enligt den individuella studieplanen istället bedrivs på 5 år gäller 11 månaders retroaktivitet från datum för disputation. Då studierna enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid gäller en retroaktivitet på 18 månader från datum för disputation. Vid sjukdom eller föräldraledighet under den retroaktiva tiden skall kompensation utgå för den inkomstförlust man åsamkats pga lägre sjukpenninggrundande inkomst. I särskilda fall kan personalchef i samråd med berörd institution besluta om längre retroaktiv tid än 9 månader.

Den som antagits till forskarutbildning och påbörjat sin anställning före den 1 oktober 2015 uppnår nivå 2, 3 respektive nivå 4 i enlighet med vad som gäller för dem som bedriver forskarutbildning på heltid enligt 2014 års lokala kollektivavtal gällande lönesättning av doktorander.

För varje doktorand ska det upprättas en individuell studieplan. Planen ska innehålla universitetets och doktorandens åtaganden och en tidsplan för doktorandens utbildning. Planen ska beslutas efter samråd med doktoranden och hans eller hennes handledare. Den individuella studieplanen ska regelbundet följas upp och efter samråd med doktoranden och hans eller hennes handledare ändras av högskolan i den utsträckning som behövs.

Den som är anställd som doktorand ska främst ägna sig åt sin egen utbildning. En anställd får dock i begränsad omfattning arbeta med utbildning, forskning, konstnärligt utvecklingsarbete och administration. Sådant arbete får, innan doktorsexamen eller konstnärlig doktorsexamen har avlagts, inte omfatta mer än 20 procent av full arbetstid.

Lokalt arbetstidsavtal för lärare vid Umeå universitet gäller i tillämpliga delar anställning som doktorand.

Prefekt ansvarar för inrapportering av tid till löneadministrativa enheten och beslutar om uppnådd poängnivå efter samråd med handledaren. Intyg om uppnådd nivå ska omedelbart skickas till Löneadministrativa enheten.