



2017-10-10

Mellan Umeå Universitet och Saco-S sluts följande avtal för organisationens medlemmar inom ramen för RALS 2010-T.

1 §

Detta avtal sluts med stöd av det centrala kollektivavtalet RALS 2010-T. Avtalet inskränker inte de rättigheter och skyldigheter som följer av de centrala Villkors- och RALSavtalen. Parterna är överens om att detta avtal, Umeå universitets lönepolicy och de institutionsanpassade¹ lönekriterierna ska ligga till grund för lönerrevisionen. Alla anställda exklusive doktorander och amanuenser ska bjudas in till lönesamtal före lönerrevision, informeras om ny lön och erbjudas möjlighet till samtal om utfallet, efter lönerrevision.

2 §

De lokala parterna Umeå universitet och Saco-S har träffat avtal om avsteg från det centrala avtalet RALS 2010-T när det gäller § 7:2, se lokalt kollektivavtal om fortsatt partiell tillämpning av förhandlingsordning av RALS 2010-T. Lönesättande samtal ska genomföras för delar av verksamheten under år 2017 men lönerrevisionen genomförs huvudsakligen genom lokala förhandling enligt § 7:3. Lokala parter konstaterar att det föreligger samsyn i att arbeta vidare för att på sikt kunna fullfölja § 7:2 i RALS 2010-T för arbetstagare vid Umeå universitet som är medlemmar i Saco-S.

3 §

Särskild vikt ska ägnas åt jämställdhetsaspekter och att det inte i något annat avseende uppstår osaklighet i lönesättningen. Åtgärder från den partsgemensamma lönekartläggningens handlingsplan och andra analyser kan vidtas i samband med lönerrevisionen. Föräldralediga och sjukskrivna ska behandlas på samma sätt som övriga anställda.

4 §

För anställda som är föräldralediga eller sjukskrivna under perioden 1 oktober och fram till dess att slutprotokoll om ändrade löner inom ramen för RALS 2010-T har undertecknats, kompenserar arbetsgivaren de anställda som åsamkas en inkomstförlust som arbetsgivaren beräknar uppgår till 300 kr eller mer. Inkomstförlusten kompenseras med anledning av att Försäkringskassan inte ändrar den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) retroaktivt.

¹ Med institution avses även andra arbetsenheter

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'AK'.



2017-10-10

5 §

Revisionen ska omfatta tidsperioden 2017-10-01 - 2018-09-30.

6 §

För doktorander och amanuenser tillämpas inplaceringsnormer enligt särskilda avtal.

7 §

Lönerna ska sättas i överensstämmelse med de gemensamma löneprinciperna enligt 5 § i det centrala RALS-T avtalet. Inför lönerevisionen har arbetsgivaren presenterat en bild av löneläget. Diskussioner mellan parterna har förts om lönebild, övergripande behov av lönejusteringar, ekonomiska förutsättningar och kompetensförsörjningsbehov. Parterna är överens om en tidsplan för lönerevision.

8 §

Utifrån genomförd omvärldsanalys och kompetensförsörjningsbehov är parterna överens om att särskilt satsa på löneutvecklingen för professorer inom samhällsvetenskaplig fakultet. Vidare ska löneutvecklingen främjas för de områden som arbetsgivaren i sin analys rörande lönerevisionen 2017 identifierat på fakultetsnivå, förvaltning, inom gemensamma enheter och universitetsbiblioteket samt för de individer som parterna gemensamt kommer överens om vid förhandling.

9 §

Individuell och differentierad lönesättning syftar till att motivera anställda genom att tydliggöra sambandet mellan lön och bidraget till verksamhetens måluppfyllelse. Parterna är därför överens om betydelsen av att arbeta med differentierad lönesättning i syfte att säkerställa ändamålsenlig lönespridning.

10 §

Revisionen omfattar anställda 2017-09-30.

11 §

En gemensam avstämning och analys kring utfall och process ska göras efter avslutad förhandling. Parterna har ett gemensamt ansvar för att utveckla och förbättra lönebildningsprocessen.

12 §

Lönejustering kan också göras för enskild arbetstagare vid annan tidpunkt om arbetsuppgifterna väsentligt förändrats, eller om det finns andra sakliga skäl.



2017-10-10

13 §

För nyanställda efter 2017-10-01 ansvarar arbetsgivaren, inom ramen för samverkan, för att en översyn av lönerna görs för att säkerställa lönenivån efter revisionen.

För Umeå universitet

Lars Nordlander

För Saco-S

Håkan Lindkvist 10/10-17