



Mellan Saco-S och Umeå Universitet sluts följande avtal för organisationens medlemmar inom ramen för RALS 2010-T

1 §

Detta avtal sluts med stöd av det centrala kollektivavtalet RALS 2010-T. Avtalet inskränker inte de rättigheter och skyldigheter som följer av de centrala Villkors- och RALSavtalen. Parterna är överens om att detta avtal, Umeå universitets lönepolicy och de institutionsanpassade¹ lönekriterierna ska ligga till grund för lönerevisionen. Alla anställda exklusive doktorander och assistenter med utbildningsbidrag ska inbjudas till lönesamtal före och efter lönerevision.

2 §

För att skapa goda förutsättningar för ett införande av lönesättande samtal vid Umeå universitet, har lokala parter träffat avtal om avsteg från huvudregeln i § 7:2 under 2016, se lokalt kollektivavtal om fortsatt partiell tillämpning av förhandlingsordning av RALS 2010-T. Lönesättande samtal ska genomföras för delar av verksamheten under år 2016 men lönerevisionen genomförs huvudsakligen enligt § 7:3.

3 §

Särskild vikt ska ägnas åt jämställdhetsaspekter och att det inte i något annat avseende uppstår osaklighet i lönesättningen. Åtgärder från den partsgemensamma lönekartläggningens handlingsplan och andra analyser kan vidtas i samband med lönerevisionen.

4 §

Anställda som är föräldralediga eller är sjukskrivna ska behandlas på samma sätt som övriga anställda. Försäkringskassan ändrar inte den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) retroaktivt. Den inkomstförlust som den anställde därigenom åsamkas på grund av att ny lön utbetalas retroaktivt ska kompenseras med motsvarande belopp som skulle utgått från Försäkringskassan.

5 §

Revisionen ska omfatta tidsperioden 2016-10-01 – 2017-09-30 .

6 §

För doktorander eller assistenter med utbildningsbidrag tillämpas inplaceringsnormer enligt särskilda avtal.

¹ Med institution avses även andra arbetsenheter



LOKALT KOLLEKTIVAVTAL

Dnr AN 2.2.7-1135-16

2016-10-13

7 §

Lönerna ska sättas i överensstämmelse med de gemensamma löneprinciperna enligt 5 § i det centrala RALS-T avtalet. Inför lönerevisionen har arbetsgivaren presenterat en bild av löneläget. Diskussioner mellan parterna har förts om lönebild, övergripande behov av lönejusteringar, ekonomiska förutsättningar och kompetensförsörjningsbehov. Parterna är överens om en tidsplan för lönerevision.

8 §

För att Umeå universitet ska kunna rekrytera och behålla sin personal är parterna överens om att främja löneutvecklingen för de områden som arbetsgivaren i sin analys rörande RALS 2016 identifierat på fakultetsnivå och inom förvaltningen samt individer som parterna gemensamt identifierar vid förhandling.

9 §

Individuell och differentierad lönesättning syftar till att motivera anställda genom att tydliggöra sambandet mellan lön och bidraget till verksamhetens måluppfyllelse. Parterna är därför överens om betydelsen av att arbeta med differentierad lönesättning i syfte att säkerställa ändamålsenlig lönespridning.

10 §

Revisionen omfattar anställda 2016-09-30.

11 §

En gemensam avstämning och analys kring utfall och process ska göras efter avslutad förhandling. Parterna har ett gemensamt ansvar för att utveckla och förbättra lönebildningsprocessen.

12 §

Lönejustering kan också göras för enskild arbetstagare vid annan tidpunkt om arbetsuppgifterna väsentligt förändrats eller om det finns andra sakliga skäl.

13 §

För nyanställda efter 2016-10-01 ansvarar arbetsgivaren, inom ramen för samverkan, för att en översyn av lönerna görs för att säkerställa lönenivån efter revisionen.

För Umeå universitet

A handwritten signature in black ink that reads 'Helene Öberg'.

Helene Öberg

För Saco-S

A handwritten signature in black ink that reads 'Håkan Lindkvist' with the date '13/10-16' written to the right.

Håkan Lindkvist