

**Tillämpningsanvisning och inplaceringsnormer för ferie- och timanställning av ungdomar mellan 16-18 år vid Umeå universitet under sommaren 2015.**

Umeå universitet är en offentlig arbetsgivare och med det följer en transparens i hanteringen av anställningar. Som arbetsgivare är det viktigt att vi inte handplockar personer till ferieanställningar utan i möjligaste mån öppnar upp för ungdomar att kunna anmäla sitt intresse till lediga ferieanställningar. Med feriearbete avses icke ordinarie arbete av enklare karaktär som riktar sig till ungdomar som under kalenderåret fyller 16 och till och med det kalenderår de fyller 18 år.

För varje ferieplats ska institutionen skriva ett avtal om maximalt fyra veckors feriearbete. På avtalet ska det anges vilken typ av syssla som avses, vem som är handledare och under vilken tidsperiod det gäller. Samma person får bara ha en ferieanställning under sommaren 2015 inom Umeå universitet.

Utbetalning av arvode sker i efterskott månadsvis vid ordinarie löneutbetalning utifrån attesterad tidsrapport och arvodesräkning. På arvodesräkningen ska det framgå vilka arbetsuppgifter som utförs, om ett avtal inte är upprättat.

Lönesättning feriearbete

Från 2015-06-01 gäller följande inplaceringsnormer vid ferieanställning.

För personer som under innevarande år fyller 16 år	80 kr
För personer som under innevarande år fyller 17 år	90 kr
För personer som under innevarande år fyller 18 år	100 kr

För Umeå universitet

Helene Öberg
Utvecklingskonsult

HL
S MP HÖ