



Närvarande: För Umeå universitet  
Helene Öberg, utvecklingskonsult  
Lena Lejon, utvecklingskonsult

För OFR/S Maria Persson  
Mats-Åke Moritz Lundkvist

För SEKO Siv Sjödin  
Camilla Wiglov

För Saco-S Håkan Lindkvist  
Barbro Biström

### **Lokal förhandling enligt MBL §11 rörande inplaceringsnormer ferieanställda ungdomar och amanuenser**

#### **§1**

Arbetsgivaren har kallat till möte för att samverka nya inplaceringsnormer för ferieanställda ungdomar samt amanuenser. Arbetsgivaren redovisar sitt förslag till beslut.

#### **§2**

Arbetsstagarorganisationerna lämnar förslag till justeringar i inledande text gällande ferieanställda ungdomar. Vad avser arbetsgivarens förslag till beloppsnivåer har arbetsstagarorganisationerna inget att erinra. Arbetsstagarorganisationerna framför att de har en avvikande mening vad gäller nya inplaceringsnormer för amanuenser. Arbetsstagarorganisationerna yrkar att ett kollektivavtal ska tecknas för amanuensers löner.

#### **§3**

Arbetsgivaren mottar arbetsstagarorganisationernas synpunkter. Arbetsgivaren återkommer med en enligt överenskommelse justerad inledningstext för ferieanställda ungdomar. Arbetsgivaren har inte för avsikt att teckna ett särskilt lokalt kollektivavtal för amanuenser.

#### **§4**

Arbetsstagarorganisationerna anser att det av arbetsgivaren föreslagna beslutet om inplaceringsnorm för amanuenser strider mot Rals/Rals-T när det gäller principen om individuell och differentierad lönesättning eftersom ingen sådan överenskommelse träffats mellan parterna.



§5

Efter synpunkter från arbetstagarorganisationerna tas inplaceringsnormer för amanuenser bort och förslag till beslut om höjning av inplaceringsnormer går ej vidare till beslut. Amanuenser vid Umeå universitet lönesätts enligt Rals/Rals-T individuellt och differentierat.

När det gäller inplaceringsnormer för ferieanställda ungdomar hade arbetstagarorganisationerna inget att erinra. Arbetsgivaren har därför för avsikt att besluta om föreslagna nivåer för ferieanställda ungdomar.

§6

Arbetstagarorganisationerna anser att avsteg från individuell och differentierad lönesättning för amanuenser är rimligt att överenskomma om, men detta ska i så fall göras som tidigare, med årlig justering i samband med Rals. Underlaget som presenterades är ingen överenskommelse och följer inte tidigare principer gällande nivåer och tidpunkt.

§7

Förhandlingen avslutas i oenighet den dag protokollet är slutligt justerat.

För Umeå universitet

Helene Öberg

För OFR/S

Maria Persson

Justerat: 8/6-15

För Saco-S

Håkan Lindkvist

Justerat:

8/6-15

För SEKO

Siv Sjödin

Justerat:

8/6-15