



## Verksamhetsberättelse för Saco-S-rådets styrelse vid Umeå universitet för tiden 2015-05-21 - 2016-05-25

Saco-S-rådets styrelse får härmed avge följande verksamhetsberättelse:

Styrelsen har under året bestått av:

### Ordinarie ledamöter

Håkan Lindkvist, ordförande  
Barbro Biström, vice ordförande  
Per Lundgren, sekreterare  
Thomas Brännström  
Inger Cullman  
Risto Järvi  
Mattias Sandström  
Karina Sjögren

### Förbund

SULF  
SULF  
SULF  
Läkarförbundet  
SULF  
Sveriges Ingenjörer  
Naturvetarna  
DIK

### Suppleanter

1. Charlott Nyman SULF  
2. Maria Nyman DIK  
3. Johan Pålsson SULF

Valberedningen har bestått av:

Berit Bergström (sammankallande)  
Johan Eliasson  
Pär Segerbrant

Revisorer har varit:

Berit Renström  
Maria Sperens, revisorssuppleant

Styrelsen har sammanträtt 9 gånger mellan årsmötena (15/6, 9/9, 8/10, 4/11, 11/12, 27/1, 16/3, 14/4, 11/5). Samtliga styrelsemöten har varit gemensamma med SULF/Umeås styrelse. Dessutom hölls ett rådsmöte den 20/10.

Förtroendemannatid:	2015-07-01--2015-12-31	2016-01-01--2016-06-30
Barbro Biström	100 %	100 %
Per Lundgren	100 %	100 %
Håkan Lindkvist	60 %	60 %
Christina Boström	50 %	50 %
Inger Cullman	60 %	60 %
Johan Pålsson	40 %	40 %
Timo Hellström	60 %	40 %
Charlott Nyman	40 %	40 %
Ingmarie Mellenius	50 %	50 %

Berit Bergström	50 %	50 %
Inger Ekman	50 % (nov-dec)	
Carl-Magnus Häggström		50 %
Louise Rönqvist	10 %	10 %
Carina Keskitalo		5 %

### **Samverkan**

Enligt samverkansavtalet sker samverkan i nedanstående samverkansgrupper. Inom parentes anges de fackligt förtroendevalda som har ansvarat för samverkansgruppen ifråga.

CSG, Centrala samverkansgruppen: (Håkan Lindkvist, Barbro Biström)

FSG, Fakultetsvisa/motsvarande samverkansgrupper:

Humanistisk fakultet (Berit Bergström, Inger Cullman)

Samhällsvetenskaplig fakultet (Charlott Nyman, Johan Pålsson, Inger Cullman)

Teknisk/Naturvetenskaplig fakultet (Per Lundgren, Ingmarie Mellenius, Johan Pålsson, Carl-Magnus Häggström)

Medicinsk fakultet (Timo Hellström, Per Lundgren, Carl-Magnus Häggström)

Lärarhögskolan (Carl-Magnus Häggström, Barbro Biström)

Service (Christina Boström, Carl-Magnus Häggström)

Förvaltning (Barbro Biström, Christina Boström, Håkan Lindkvist)

LSG, Lokala samverkansgrupper: (Arbetsplatsombud vid institution/enhet). Om arbetsplatsombud saknas på institution/enhet representeras Saco av någon med facklig förtroendemannatid.

Saco-S-rådet har företrätts i universitetsstyrelsen av Barbro Biström (ersättare Håkan Lindkvist).

### **Medlemskontakter**

En viktig arbetsuppgift under verksamhetsåret har varit att fördjupa kontakterna med våra medlemmar på institutionerna. Arbetet med att värva fler arbetsplatsombud har varit en viktig del i detta. Vi fortsätter att förnya hemsidan och e-post används för medlemsinformation till alla medlemmar.

Lunchträffar har hållits för Saco-S-rådets arbetsplatsombud den 27/5, 21/9, 20/10, 9/12, 16/2, 12/4. Under dessa träffar har vi bl.a. informerat om och diskuterat Rals-frågor och löneredovisningsprocessen, arbetsbelastning, semester och jourtjänstgöring, rekrytering, enskilda överenskommelser, arbetsplatsombudens roll, omställningsprocessen, plan för lika villkor, nytt pensionsavtal, företrädesrätt, utbildning för att tolka budget, ny arbetsmiljöföreskrift, nytt avtal för lokala utvecklingsfonden. Träffarna har varit välbesökta med i medeltal 20 deltagare.

### **Arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling**

I centrala arbetsmiljökommittén har Christina Boström och Per Lundgren arbetat. Ett stort arbete har lagts ner på att förändra arbetsmiljökommitténs samsättning och arbetssätt. Saco har initierat arbete med implementeringen av en ny arbetsmiljöföreskrift "Organisatorisk och social arbetsmiljö". Arbetsmiljöfrågor behandlas och diskuteras också i fakulteternas samverkansgrupper. Vi har deltagit vid en presentation av övergripande resultat av medarbetarundersökningen.

Vi har fått några uppföljningar med arbetsgivaren om sjuktal och rehabiliteringsåtgärder. Under verksamhetsåret har flera arbetsställen uppvisat arbetsmiljöproblem där Saco-S-rådets

förtroendevalda tillsammans med huvudarbetsmiljöombuden lagt ner mycket arbetstid. I rådet för lika villkor har Saco-S-rådet en plats som Charlott Nyman eller Inger Cullman har fyllt upp. Ett arbete för att ta fram en ny plan för lika villkor vid Umeå universitet har påbörjats.

### **Förhandlingar**

Alla lokala kollektivavtal som har kopplingar till RALS har reviderats med avseende på ersättningsnivåer. Ett nytt avtal om lokala omställningsmedel har slutits. Saco-S vid Umeå universitet har genomfört förhandlingar om brott mot LAS (företrädesrätt) samt brott mot MBL. Dessa förhandlingar gick vidare till central förhandling som bla resulterade i skadestånd till organisationen och medlemmarna.

### **Doktorandfrågor**

Saco-S-rådet verkar för att alla doktorander skall ha en anställning. Vi har haft flera enskilda ärenden om beräkning av förlängning av doktoranders anställningstid. SULF/Umeå har inbjudit till öppna seminarier om arbetsvillkor mm på engelska (Working in Sweden).

### **Utbildning**

Saco-S-rådets förtroendevalda har deltagit i SULF:s ordförandekonferens och även anordnat intern utbildning. En lokal kurs för arbetsplatsombud genomfördes 26/2. Vi har medverkat i introduktionsdagar för nyanställd personal på Umeå universitet under både vår- och höstterminen samt deltagit i utbildning av Umeå universitets chefer. Flera av våra arbetsplatsombud och övriga förtroendevalda har gått SULF:s fackliga kurser.

### **Internt arbete**

Varje måndag eftermiddag träffas de förtroendevalda som arbetar på facklig tid för planerings- och informationsmöten. Planeringsdagar genomfördes 2015-08-17--18 och 2016-01-25--26 där respektive termins verksamhet planerades.

För att fördjupa våra kunskaper inom centrala frågor har vi anordnat flera strategidagar där exempelvis RALS, arbetsmiljöfrågor och omställningsarbete diskuteras.

Förtroendevalda inom Saco-S-rådet arbetar med särskilda ansvarsområden:

- Arbetsmiljökommittén (Christina Boström och Per Lundgren)
- Likabehandlings- och jämställdhetsfrågor (Charlott Nyman, Inger Cullman)
- Förhandlingar (Håkan Lindkvist)
- Arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud (Christina Boström)
- Trygghetsfrågor (Håkan Lindkvist, Barbro Biström, Berit Bergström)
- Lokala utvecklingsfonden (Håkan Lindkvist)
- Träffar med företagshälsovården, Feelgood (Christina Boström)
- Remisser (Inger Cullman, Carina Keskitalo, Ingmarie Mellenius, Barbro Biström)

### **Medlemsärenden**

Enskilda medlemsärenden har ägnats ett omfattande arbete och tagit mycket tid. Antalet övertalighetsprocesser har ökat sedan föregående verksamhetsår och flera processer pågår för närvarande.

### **Löneförhandlingar**

Löneförhandlingarna inleddes i oktober och de huvudsakliga individförhandlingarna genomfördes under november och december. En liten pilotomgång med lönesättande samtal som modell för lönerevision genomfördes under hösten 2015. Arbetsgivaren har initierat diskussioner om förutsättningar för att utvidga omfattningen av lönesättande samtal vid Umeå universitet. Ny lön utbetalades med januarilönen. Alla Saco-S-medlemmar har erbjudits att

fylla i ett underlag inför förhandlingarna och dessa har varit till stor nytta för de som förhandlar.

### **Övrigt**

SULF/Umeå har inbjudit till ett öppet seminarium om upphovsrätt. Vi har varit remissinstans för ett flertal remisser inom Umeå universitet.

*Umeå den 11 maj 2016*

**STYRELSEN**